

Số/No: 15./2024-TTr-NVLG

TP. Hồ Chí Minh, ngày 17 tháng 04 năm 2024
Ho Chi Minh City, April 17th, 2024

TỜ TRÌNH PROPOSAL

V/v: **Phương án phát hành cổ phiếu theo
chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024**
Re: **The Employee Stock Ownership Plan in 2024**

Kính gửi: Quý Cổ đông Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
To: Esteemed Shareholders of No Va Land Investment Group Corporation

Căn cứ/Pursuant to:

- Luật Doanh nghiệp 59/2020/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/6/2020 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Enterprises No. 59/2020/QH14 passed by the National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated June 17, 2020 and its implementation documents;
- Luật Chứng khoán 54/2019/QH14 được Quốc hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 26/11/2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành;
The Law on Securities No. 54/2019/QH14 passed by The National Assembly of the Socialist Republic of Vietnam dated November 26, 2019 and its implementation documents;
- Điều lệ của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va;
The Charter of No Va Land Investment Group Corporation;
- Tờ trình của Hội đồng Quản trị ("HĐQT") số 14/2024-TTr-NVLG ngày 04/04/2024 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 ("Tờ Trình Số 14");
The Proposal of the Board of Directors ("BOD") No. 14/2024-TTr-NVLG dated April 04th, 2024 Re. the Employee Stock Ownership Plan in 2024 ("Proposal No. 14");
- Tình hình kinh doanh thực tế của Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va ("Công Ty").
The current business results of No Va Land Investment Group Corporation ("The Company").

Nhằm gắn kết lợi ích của người lao động với hiệu quả hoạt động của Công ty và bổ sung nguồn vốn lưu động cho Công ty, HĐQT kính trình Đại hội đồng cổ đông ("ĐHĐCĐ") Công ty phê duyệt việc thay thế toàn bộ nội dung Tờ Trình Số 14 về Phương án phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động năm 2024 ("ESOP 2024") bằng Phương án phát hành ESOP 2024 cụ thể như sau:

In order to link the interests of employees with the Company's performance and supplement working capital for the Company. The BOD respectfully submits to the General Meeting of Shareholders ("GMS") for approval the proposal to replace the entire content of Proposal No. 14

on the share issuance plan under the Employee Stock Ownership Plan in 2024 ("ESOP 2024") with a specific ESOP 2024 Issuance Plan, as follows:

I. PHƯƠNG ÁN PHÁT HÀNH:

I. DETAILED PLAN:

- | | |
|---|--|
| 1. Tên cổ phiếu
<i>Name of share</i> | : Cổ phiếu Công ty Cổ phần Tập đoàn Đầu tư Địa ốc No Va
<i>The share of No Va Land Investment Group Corporation</i> |
| 2. Loại cổ phiếu
<i>Type of share</i> | : Cổ phiếu phổ thông
<i>Ordinary share</i> |
| 3. Mệnh giá
<i>Par value</i> | : 10.000 đồng/cổ phiếu
<i>VND 10,000 per share</i> |
| 4. Đối tượng phát hành
<i>Eligible buyer</i> | : Thành viên Hội đồng Quản trị và Người lao động là người lao động của Công ty và Công ty con theo Danh sách do HĐQT phê duyệt
<i>Members of the BOD and Employees are employees of The Company and the Subsidiaries according to the List approved by the Board of Directors</i>
ĐHĐCĐ ủy quyền cho HĐQT ban hành Quy chế phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động ("Quy chế ESOP") để xác định tiêu chuẩn và danh sách cụ thể người lao động tham gia chương trình
<i>The GMS authorizes the BOD to publish the Regulation on shares issuance under Employee Stock Ownership Plan ("ESOP Regulation") to determine the standards for employees participating in the program</i> |
| 5. Nguyên tắc xác định số cổ phiếu được phân phối cho từng đối tượng
<i>The principles for determining the number of shares allocated to each employee</i> | : Ủy quyền cho HĐQT quyết định
<i>The GMS authorizes the BOD to decide</i> |
| 6. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành
<i>Expected number of issued shares</i> | : Tối đa 3,5% số cổ phần đang lưu hành của Công Ty tại thời điểm phát hành
<i>Maximum 3.5% of total outstanding shares at issuance time</i> |
| 7. Giá phát hành
<i>Issuance price</i> | : Ủy quyền cho HĐQT phê duyệt nhưng không thấp hơn 10.000 đồng/cổ phiếu
<i>The GMS authorizes the BOD to decide but no less than VND</i> |

10,000 per share

8. Tổng giá trị phát hành theo mệnh giá : 3,5% tổng giá trị cổ phần đang lưu hành theo mệnh giá của Công Ty tại thời điểm phát hành
Total issuing par value : 3.5% of the total par value of the total outstanding shares at the issuance time
9. Hạn chế chuyển nhượng : Tối thiểu 01 năm kể từ ngày kết thúc đợt phát hành. ĐHCĐ ủy quyền cho HĐQT quyết định cụ thể thời gian hạn chế chuyển nhượng.
Transfer restriction : Minimum 01 year from the ending date of the ESOP. The GMS authorizes the BOD to decide the time of transfer restriction
10. Thời gian thực hiện dự kiến : Đến hết năm 2025 hoặc thời gian khác theo quyết định của HĐQT
Expected Issuance period: : To end of 2025 or another time according to the decision of the BOD
11. Mục đích phát hành : Thu hút nhân tài và sự gắn kết lợi ích của người lao động với Công ty và công ty con
The ESOP Program aims : To attract talent and enhance employee engagement of employees with the Company and the Subsidiaries
12. Xử lý số cổ phiếu người lao động không nộp tiền mua : Ủy quyền cho HĐQT tiếp tục phân phối tiếp cho đối tượng phát hành do HĐQT lựa chọn với mức giá không thấp hơn mức giá phát hành tại mục 7 nêu trên
To define a solution for number of issued shares that are not registered to buy out : The GMS authorizes the BOD to continue distributing them to the selected Eligible buyer by the BOD at a price not lower than issuance price in item 7 above
13. Phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa : Ủy quyền cho HĐQT thông qua phương án đảm bảo tỷ lệ sở hữu nước ngoài tối đa tại Công ty trong trường hợp phát hành cho người lao động là người nước ngoài
Plan to ensure the maximum foreign ownership ratio : The GMS authorized the BOD to approve a plan to ensure the maximum foreign ownership ratio at the Company in case of issuance to foreign employees
14. Đăng ký lưu ký và đăng ký niêm yết bổ sung cổ phiếu : Thông qua toàn bộ số lượng cổ phiếu phát sinh từ đợt phát hành cổ phiếu theo Chương Trình ESOP được đăng ký lưu ký bổ sung tại Tổng Công ty Lưu ký và Bù trừ Chứng khoán Việt Nam và niêm yết bổ sung tại Sở Giao dịch chứng khoán Thành phố Hồ Chí Minh theo quy định
Register for addition depository and listing of the : Approving the entire number of shares arising from the issuance of shares under the ESOP Program to be additionally

shares of ESOP

registered, additionally deposited at the Viet Nam Securities Depository and Clearing Corporation and additionally listed on the Ho Chi Minh City Stock Exchange according to regulations

II. PHÊ DUYỆT VÀ ỦY QUYỀN CHO HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ:
II. APPROVE AND AUTHORIZE TO THE BOARD OF DIRECTORS:

Kính trình ĐHĐCĐ phê duyệt và ủy quyền cho HĐQT quyết định tất cả các vấn đề liên quan đến Phương án phát hành ESOP 2024, cụ thể:

The GMS approves and authorizes the BOD to decide all relevant matters of this ESOP 2024, including:

- Quyết định nội dung và ban hành Quy chế ESOP 2024 để thực hiện phương án này;
To decide the contents and promulgate the regulation on ESOP 2024 to give detailed guidelines to this plan;
- Quyết định phương án phát hành chi tiết bao gồm nhưng không giới hạn: (i) Số lượng cổ phiếu phát hành; (ii) Giá phát hành; (iii) Thời điểm phát hành và (iv) Thời gian hạn chế chuyển nhượng phù hợp;
To decide a detailed plan, including but not limited to: (i) Number of issued shares; (ii) Issuing Price; (iii) Issuing Date; and (iv) Appropriate Duration for share transferring limitation;
- Quyết định tiêu chí, danh sách Người lao động, Thành viên HĐQT đủ điều kiện tham gia chương trình và số lượng cổ phiếu phát hành cho từng Người lao động, Thành viên HĐQT;
To define the criteria for selecting eligible Employees or BOD's Members for the ESOP and the specific number of shares for each Employee or BOD's Member;
- Xử lý số lượng cổ phiếu phát hành không được đăng ký mua hết (nếu có);
To define a solution for the number of issued shares that are not registered to buy out (if any);
- Thực hiện các thủ tục cần thiết để đăng ký phát hành cổ phiếu theo chương trình ESOP với Ủy ban Chứng khoán Nhà nước ("SSC"), quyết định sửa đổi, bổ sung, hoàn chỉnh phương án phát hành cổ phiếu để phù hợp với thực tế phát hành, yêu cầu của SSC/Cơ quan có thẩm quyền hoặc cho mục đích tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan (nếu có) để đảm bảo đợt phát hành được thành công;
To conduct required registration procedures for ESOP issuance with The State Securities Commission of Vietnam ("SSC"), decide on any amendments, supplements, completion of the plan on shares issuance to the actual situation of the Company, according to the requirements from SSC/Competent authorities or comply with the current regulations (if any);

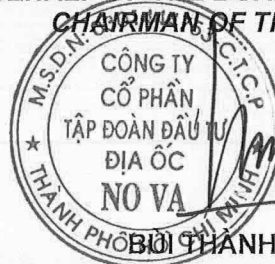
144
GT
HÀ
ĐÀ
ỐC
VA
5 CV

- Thực hiện các thủ tục cần thiết để niêm yết bổ sung số cổ phiếu phát hành theo chương trình ESOP trên Sở Giao dịch Chứng khoán thành phố Hồ Chí Minh (“HOSE”);
To conduct the required procedures to list the additional shares issued in accordance to ESOP solution on Ho Chi Minh Stock Exchange (“HOSE”);
- Thông qua việc thực hiện thủ tục điều chỉnh Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp với Cơ quan nhà nước có thẩm quyền và sửa đổi các điều khoản liên quan đến vốn điều lệ, cổ phần, cổ phiếu trong Điều lệ Công Ty sau khi hoàn thành đợt phát hành;
Approving the implementation of procedures to amend the Business Registration Certificate with the competent State authority and amending the following provisions related to charter capital, shares and stocks in the Company's Charter upon completion of the issuance;
- Quyết định mua lại và sử dụng cổ phiếu khi người được quyền mua theo chương trình ESOP nghỉ việc;
To decide to repurchase and use the number of shares when the eligible employees resign;
- Quyết định các công việc khác có liên quan để hoàn thành các nội dung công việc được giao;
To decide the other related tasks to complete the assignment;
- Tùy từng trường hợp cụ thể, HĐQT được ủy quyền lại cho Tổng Giám đốc hoặc Giám đốc Ban Nhân sự để thực hiện một hoặc một số công việc cụ thể nêu trên.
Depending on the specific situation, the BOD authorizes CEO or Head of Human Resources to conduct one or some specific assignments mentioned above.

Kính trình ĐHCĐ xem xét và thông qua./.

Respectfully submit to the GMS for consideration and approval./.

✓
TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
ON BEHALF OF THE BOARD OF DIRECTORS
CHAIRMAN OF THE BOARD



BÙI THANH NHƠN

